

MISJA HUFCA

Misją Lasowiackiego Hufca ZHP w Stalowej Woli jest wychowywanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru przez stawianie wyzwań. Misję tę Hufiec realizuje poprzez organizowanie i wspieranie pracy podstawowych jednostek organizacyjnych oraz wspieranie instruktorów w pracy wychowawczej.

ANALIZA SYTUACJI HUFCA

Mocne strony Hufca:

- Posiadanie lokalu (siedziby hufca)
- Posiadanie bogatej historii i tradycji harcerskich w mieście
- Otwartość władz miejskich na harcerzy i ich inicjatywy, (okazjonalne wsparcie finansowe od władz miejskich)
- Zadowolający stan liczebny hufca (4 szczepy (Huragan, Feniks, Bieszczadnicy, Brzask), środowisko w Lipie oraz 5 samodzielnych drużyn)
- Dwie cykliczne imprezy hufca cieszące się popularnością w środowisku: Złaz z okazji DMB, Festiwal Piosenki Harcerskiej i Turystycznej „Bieszczadnik”
- Działająca KSI posiadająca uprawnienia do nadawania stopnia podharc mistrza (ilość otwartych i realizowanych prób jest relatywnie zadowolająca).

Słabe strony Hufca:

- Brak poczucia wspólnoty w Hufcu
- Brak pracy z kadrą (nieatrakcyjne zbiórki drużynowych, brak zespołu kształceniowego hufca)
- Niski poziom motywacji kadry
- Niski poziom imprez Hufca (tendencja spadkowa, część imprez się nie odbywa)
- Niewypracowane standardy przygotowywania następców za równo na poziomie komendy hufca, ale również w szczepach i drużynach
- Braki sprzętowe (sprzętu obozowego nie ma, a resztki które są to jedynie mocno wyeksploatowane materace)
- Nie jasna gospodarka finansowa hufca, brak przejrzystości finansowej

- Brak Hufcowej HAL i HAZ (środowiska organizują we własnym zakresie – Feniks, Bieszczadnicy, Brzask, jednak organizatorem formalnym jest zwykle parafia przy której działają te środowiska, gdyż wtedy mogą one pozyskać dodatkowe środki z kuratorium; pozostałe środowiska nie organizują HAL i HAZ, robią jedynie biwaki lub wyjeżdżają na gotowe imprezy przygotowywane przez struktury ZHP)

- Brak przychylności ze strony kuratorium przy podziale środków finansowych na HAL i HAZ (środowiska które składają wnioski jako organizatorzy z ZHP nie otrzymują środków, a gdy te same środowiska składają wnioski jako organizacja przy parafii środki zostają im przyznane. Na razie brak jasnych przyczyn takiego stanu rzeczy)

– Brak czytelnego i estetycznego oznakowania lokalu Hufca

– Brak systemu wspierania instruktorów w Hufcu

- Brak namiestnictw, jako form wsparcia dla drużynowych

– Brak spójnego i długofalowego planu kształcenia

WIZJA HUFCA

W 2019 roku Hufiec ZHP Stalowa Wola jako jednostka organizacyjna jest wspólnotą o szerokim polu działania i dużym zasięgu terytorialnym. Wszystkie jednostki działają zgodnie z wymogami formalnymi i metodycznymi ZHP. Szefowie kierujący jednostkami są przeszkoleni do pełnienia swojej funkcji. Gromady i drużyny działają oraz są wspierane w szczeplach i związkach drużyn. Drużynowi i instruktorzy świadomie wychowują swoich podopiecznych, zwracając uwagę na aspekt patriotyczny, duchowy i obywatelski. Program Hufca jest planowany na początku każdego roku harcerskiego w porozumieniu z drużynowymi i instruktorami. Imprezy Hufca odbywają się regularnie, są hufcową tradycją i uczestniczy w nich większość gromad i drużyn. Są planowane i organizowane z odpowiednim wyprzedzeniem. Komendanci imprez przygotowują podsumowanie i sprawozdanie z danej imprezy oraz wychowują swojego następcę. Instruktorzy Hufca znają się, współpracują i pomagają sobie nawzajem. Działania Hufca są wspierane przez doświadczonych instruktorów. Hufiec utrzymuje płynność finansową oraz posiada zabezpieczenie finansowe. Na bieżąco pozyskuje środki na realizowane przedsięwzięcia oraz sojuszników (sponsorów, partnerów, darczyńców). Sprzęt hufca jest zinwentaryzowany, na bieżąco są prowadzone kasacje zużytego/zniszczonego sprzętu. Hufiec jest postrzegany jako prężnie działająca jednostka organizacyjna, a przedsięwzięcia atrakcyjne i innowacyjne dzięki promocji w Internecie i innych mediach. W Hufcu funkcjonują procedury organizacyjne i finansowe. Istnieją jednolite wzory dokumentów dostępne na stronie internetowej. Sprawnie działające biuro Hufca ułatwia pracę drużynowym i instruktorom.

CEL STRATEGICZNY

W 2019 roku Hufiec jest wspólnotą tworzoną przez zmotywowanych i świadomych instruktorów mających poczucie odpowiedzialności za wspólne działania i cele. Cel zostanie osiągnięty na przestrzeni czasu grudzień 2017 - jesień 2019 w ramach pracy w poszczególnych obszarach: praca z kadrą, kształcenie, program, finanse, sprzęt, wizerunek, organizacja i zarządzanie oraz praca w szczeplach i związkach drużyn.

PROGRAM

W 2019 roku:

Imprezy hufca odbywają się regularnie, są hufcową tradycją i uczestniczy w nich większość drużyn i gromad hufca. Kalendarz programowy jest ustalany z drużynowymi na początku roku harcerskiego (pierwszy zostanie ustalony w grudniu 2017). Program imprez jest na wysokim poziomie, dzięki współpracy komendanta imprezy oraz członka Komendy Hufca ds. programu, który pomaga i koordynuje prace, zwłaszcza gdy komendantem jest młody instruktor. Podczas tworzenia komendy imprezy, dobierani są zastępcy komendantów, którzy uczą się, pomagając organizatorowi, tak by w następnych latach móc samemu takie imprezy nadzorować (dzięki temu wypracowane wnioski z imprezy na imprezę są naturalnie przekazywane). Dodatkowo po każdej imprezie hufca odbywa się ewaluacja, po której wnioski zostaną przekazane następnym komendantom. W Hufcu sprawnie działa Zespół Programowy, który składa się z osób pracującymi na co dzień z różnymi metodykami.

Cele:

Cel 1. Wspieranie drużynowych w tworzeniu dobrego programu drużyny i gromady tak, aby skutecznie potrafili zapewnić wszechstronny rozwój swoich wychowanków.

Zadania:

1. Coroczne rzetelne planowanie pracy drużyny przez drużynowych / rady drużyn.
2. Udzielanie drużynowym informacji zwrotnej na temat planów pracy drużyny z uwzględnieniem metody harcerskiej, metodyk poszczególnych pionów, Podstaw Wychowawczych ZHP, strategii ZHP oraz atrakcyjności programowej.
3. Prowadzenie ewaluacji realizowanego planu pracy drużyny (rada drużyny wspólnie z z-ca komendanta ds. programowych)

4. Ustalanie kalendarza programowego Hufca na początku każdego roku harcerskiego w porozumieniu z drużynowymi (ustalenie bieżącego kalendarza w grudniu 2017).
5. Powołanie Zespołu Programowego Hufca.
6. Promowanie imprez ogólnopolskich i propozycji programowych ZHP.
7. Wprowadzenie jednolitego wzoru planu pracy drużyny.

Cel 2. Podniesienie jakości i atrakcyjności imprez Hufca tak, aby były innowacyjne i inspirowały do pracy na co dzień w drużynie i gromadzie.

Zadania:

1. Wypracowanie systemu tworzenia komend imprez.
2. Stworzenie arkusza ewaluacyjnego imprezy Hufca.
3. Utworzenie bazy arkuszy ewaluacyjnych imprez Hufca tak, aby każdy komendant danej imprezy mógł zapoznać się z wnioskami z poprzednich lat.
4. Utworzenie bazy instruktorów-specjalistów zajmujących się poszczególnymi specjalnościami (m.in. ratownictwo, żeglarstwo i turystyka).
5. Podniesienie poziomu promocji imprez Hufca tak, aby zachęcały jak największą liczbę osób do udziału w imprezach.
6. Utrzymanie ścisłej współpracy między komendantem imprezy a zastępcą komendanta hufca ds. programu oraz Zespołem Programowym.
7. Udoskonalanie i wdrożenie planu organizacji imprez programowych Hufca.

KSZTAŁCENIE

W 2019 roku:

W hufcu sprawnie działa Zespół Kształceniowy, który regularnie organizuje kursy zastępowych, przewodnikowskie oraz drużynowych. Komisja Stopni Instruktorskich czuwa nad rozwojem instruktorów i kandydatów na instruktorów. Osoby prowadzące dane jednostki są do tego przygotowane, posiadają stopnie adekwatne do wieku oraz pełnionej funkcji. Kadra hufca jest zmotywowana do rozwoju i kształcenia się poprzez formy warsztatowe i kursowe odbywających się w Hufcu oraz w jednostkach otaczających. Drużynowi, instruktorzy, kadry szczepów i komenda hufca rozumieją i realizują potrzebę samodoskonalenia i zdobywania wiedzy.

Cele:

Cel 1: Kształcenie kadry Hufca tak, aby była przygotowana do pełnienia funkcji instruktorskich.

Zadania:

1. Powołanie Hufcowego Zespołu Kształceniowego.
2. Stworzenie, realizacja i ewaluacja 2-letniego planu kształcenia Hufca.
3. Regularne organizowanie form kształceniowych Hufca tj. kurs zastępowych, kurs przewodnikowski oraz kurs drużynowych (co najmniej raz w roku harcerskim).
4. Zachęcanie instruktorów do udziału w formach szkoleniowych organizowanych przez ZHP.
5. Poszukiwanie instruktorów chcących zajmować się kształceniem i zachęcanie ich do szkolenia się w tym kierunku tak, aby zdobywali odznaki kadry kształcącej.
6. Wzięcie udziału przez Komendę Hufca w kursie dla komend hufców.

PRACA Z KADRĄ

W 2019 roku:

Kadra Hufca jest zmotywowana do pracy i rozwoju, bez względu na staż instruktorski odnajduje w hufcu swoje miejsce. Wędrownicy oraz instruktorzy, którzy oddali już swoje jednostki otrzymują możliwość działania na wybranych polach, które służą ich rozwojowi i angażują w optymalnym dla nich wymiarze. Organizowane są przedsięwzięcia skierowane specjalnie do instruktorów, wędrowników i kadr drużyn, które budują wspólnotę i relacje między nimi (podstawową formą jest atrakcyjna zbiórka drużynowych). Zespół Kształceniowy Hufca oraz Komisja Stopni Instruktorskich wspólnie czuwają nad rozwojem instruktorów i kandydatów na instruktorów.

Cele:

Cel 1. Stworzenie systemu motywacyjnego dla kadry tak, aby chętnie pełniła służbę instruktorską jako wspólnota Hufca.

Zadania:

1. Wnioskowanie o List Pochwalny Naczelnika ZHP dla wyróżniających się drużynowych, których postawa jest godna naśladowania.
2. Udzielanie pochwał słownych i w rozkazie dla kadry Hufca.
3. Próba powołania Funduszu Instruktorskiego, wspierającego finansowo instruktorów chcących korzystać z form kształceniowych w hufcu i poza hufcem.

4. Praca z instruktorami i drużynowymi na comiesięcznych odprawach drużynowych (termin i miejsce odpraw dostosowany do potrzeb i możliwości drużynowych, atrakcyjne formy kształceniowe proponowane na odprawach będące formą inspiracji w dalszej pracy)

5. Zorganizowanie co najmniej jednej formy dla drużynowych i kadry w ciągu dwóch lat

Cel 2: Praca z wędrownikami i młodą kadrami, powierzanie im odpowiedzialnych funkcji u boku doświadczonych instruktorów od których mogą się uczyć i zdobywać doświadczenie.

Zadania:

1. Powołanie namiestnictwa wędrowniczego otwartego na wszystkich wędrowników (nie tylko pełniących funkcje)
2. Zorganizowanie formy tylko dla wędrowników w czasie której będą mieli oni okazję poznać się stworzyć wędrowniczą wspólnotę oraz „znaleźć dla siebie miejsce” w strukturach hufca (określić w którym hufcowym zespole chcieliby i potrafiliby działać)

Cel 3: Reorganizacja Komisji Stopni Instruktorskich, tak aby jej działania były spójne z działaniami Komendy Hufca i opierały się na pracy doświadczonych instruktorów

Zadania:

1. Przeszkolenie członków KSI i wypracowanie jednolitych standardów pracy i dokumentów
2. Przeszkolenie opiekunów prób instruktorskich oraz stworzenie bazy instruktorów potrafiących rzetelnie pracować z próbantami.

Cel 4: Praca nad wychowywaniem następców zwłaszcza na funkcjach w drużynach i szczepach

Zadania:

1. Planowanie długoterminowe w każdym szczepie i drużynie – wcześniejsze planowanie zmian na funkcjach poprzez kontakt komendy hufca z komendantami szczepów i drużynowymi.
2. Umożliwienie odpowiednio wcześnie przeszkolenia kandydatów na funkcje (dział kształcenie)
3. Spotkania na komendzie z całą komendą hufca przed każdą zmianą na funkcji (głównie na funkcji drużynowego i komendanta szczepu)

Cel 5: Pozyskiwanie kadry z zewnątrz wśród osób 35+ i nie tylko.

Zadania:

1. Stworzenie i rozesłanie pisma do szkół i parafii informującego o możliwości podjęcia współpracy z hufcem, w zamian za przygotowanie nauczycieli lub innych chętnych dorosłych osób do funkcji wychowawczych w ZHP.
2. Ogłoszenie naboru na kadrę wychowawczą ZHP wśród studentów stalowowolskich uczelni.
3. Zachęcenie proboszczów do ogłoszenia naboru kandydatów na kadrę harcerską w parafiach.

SZCZEPY

W 2019 roku:

Hufiec to organizacja o szerokim polu działania i dużym zasięgu terytorialnym. Jednostki działają w zgodzie z wymaganiami formalnymi i metodycznymi ZHP. Wszyscy szefowie jednostek zostali przeszkoleni do pełnienia swojej funkcji. Szczepy i Związki Drużyn są wspierane w swoich działaniach przez komendę, ale także konsekwentnie wymagane jest wywiązywanie się z obowiązków. Komendanci szczepów i związków drużyn biorą aktywny udział w pracy hufca poprzez spotkania z Komendą Hufca, dzięki któremu wszystkie ważne sprawy dotyczące hufca mogą być na bieżąco konsultowane z doświadczonymi instruktorami – reprezentującymi interesy drużynowych. Dzięki tym działaniom środowiska współtworzą wspólnotę hufca, która odpowiada na ich potrzeby.

Cele:

Cel 1: Budowanie wspólnoty między środowiskami tak, aby jednostki miały poczucie jedności Hufca i funkcjonowały zgodnie z ogólnozwiązkowymi standardami.

Zadania:

1. Analiza sytuacji w każdym ze środowisk (poznanie potrzeb i trudności środowisk) – spotkanie członków komendy z każdym środowiskiem
2. Wymiana informacji na temat działań programowych poszczególnych środowisk.
3. Organizacja wspólnych imprez tylko dla hufca, których celem będzie współpraca i wzajemne poznanie się (propozycja – Rajd św. Jerzego w czerwcu 2018, strat hufca, połączony z obchodami 80lecia ZHP w Stalowej Woli – jesień 2018, obóz hufca 2019)

SPRZĘT I LOKAL HUFCA

W 2019 roku:

Hufiec stale pozyskuje sprzęt obozowy. Sprzęt hufca magazynowany jest w bezpiecznym i odpowiednim dla niego miejscu. Jest zinwentaryzowany, na bieżąco prowadzone są kasacje zużytego/zniszczonego sprzętu. Harcerze dbają o sprzęt i mają poczucie odpowiedzialności za niego, rozumieją także potrzebę jego regularnej konserwacji. Biuro Hufca wyposażone jest w nowoczesny sprzęt z którego chętnie korzystają drużynowi i instruktorzy.

Cele:

Cel 1. Znalezienie sposobów na pozyskanie sprzętu obozowego hufca.

Zadania:

1. Potencjalne możliwości to: Urząd Miasta, Agencja Mienia Wojskowego, Sponsorzy
2. Znalezienie miejsca na magazyn hufca.

Cel 2: Odnowienie siedziby hufca, tak aby wyglądała przyjaźnie i nowocześnie

Zadania:

1. Przeprowadzenie remontu biura hufca
2. Stopniowa wymiana mebli i sprzętów elektronicznych

FINANSE

W 2019 roku:

Hufiec utrzymuje płynność finansową oraz posiada zaplecze finansowe. Drużynowi regularnie i terminowo wpłacają składki członkowskie swoich jednostek. W Hufcu sprawnie funkcjonują procedury finansowe, z których korzystają drużynowi i instruktorzy. Hufiec pozyskuje sojuszników (sponsorów, partnerów, darczyńców) oraz środki na realizowane przedsięwzięcia. Kadra Hufca ma świadomość finansową dzięki szkoleniom i prezentacjom organizowanym cyklicznie. Instruktorzy mają możliwość szeroko pojętego rozwoju dzięki sprawnie działającemu Funduszowi Instruktorskiemu.

Cele:

Cel 1. Prowadzenie planowej gospodarki finansowej Hufca tak, aby był stale stabilny finansowo, a działalność finansowa była jasna i przejrzysta dla wszystkich

Zadania:

1. Optymalizacja kosztów eksploatacyjnych hufca.
2. Pozyskiwanie darczyńców oraz sponsorów.
3. Podjęcie stałej współpracy z firmami zajmującymi się np. materiałami papierniczymi w celu optymalizacji kosztów pracy biura.
4. Wzmocnienie promocji akcji 1%, pod warunkiem gwarancji ze strony Chorągwi o przepływie tych środków do środowisk
5. Pozyskanie dofinansowań dla sektora NGO.

6. Przeznaczenie określonej części kwoty imprezy Hufca na działanie biura

Cel 2. Stworzenie świadomości finansowej wśród kadry instruktorskiej tak, aby wspierali działania organizacyjne :

1. Uświadomienie czym może skutkować nie opłacenie składki członkowskiej przez członka ZHP (brak ubezpieczenia, brak możliwości korzystania z oferty ZHP – zbiorki, wyjazdy)

Cel 3. Stworzenie jasnych procedur finansowych w hufcu

Zadania:

1. Procedura wpłacania składki członkowskiej (KP z listą osób za które wpłacana jest składka)
2. Procedura finansowania biwaków (finanse przechodzą przez hufiec, rozliczenie odbywa się za pomocą faktur)

Cel 4. Powołanie zespołu finansowego Hufca, tak aby młodzi instruktorzy byli przygotowywani do pracy z finansami, a w przyszłości również do objęcia funkcji skarbnika.

Zadania:

1. Rekrutacja młodych ludzi wśród wędrowników, szczególnie przy okazji organizacji imprez hufcowych (szczególnie wśród osób pełniących funkcje skarbnika danej imprezy).

ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

W 2019 roku:

W hufcu panuje dobra atmosfera, co jest między innymi efektem sprawnej organizacji pracy. W Hufcu funkcjonuje system dyżurów wszystkich członków Komendy Hufca dzięki czemu instruktorzy i drużynowi mają możliwość sprawnego załatwienia wszelkich spraw. Informacje są na bieżąco wysyłane drogą mailową i umieszczane na stronie Hufca tak, aby każdy miał swobodny dostęp do wiadomości. Osoby pełniące funkcję instruktorskie mają podpisane opisy funkcji dzięki czemu znają swój zakres obowiązków. Sprawnie działające biuro ułatwia pracę wszystkim drużynowym, instruktorom i interesantom. Dokumenty zawierające dane osobowe przechowywane są w sposób zgodny z przepisami, który zapewnia brak możliwości ich wycieku.

Cele:

Cel 1. Wdrożenie klarownego podziału kompetencji i zadań na funkcjach tak, aby usprawnić działania podejmowane przez instruktorów oraz zespoły działające w Hufcu.

Zadania:

1. Zakończenie prac nad opracowaniem i wdrożeniem opisów funkcji instruktorskich i umów wolontariackich oraz bieżąca praca z tymi dokumentami.
2. Organizacja spotkań indywidualnych z drużynowymi i osobami pełniącymi funkcję instruktorskie w celu zapoznania się z sytuacją panującą w jednostce oraz potrzebami lub problemami szefa danej jednostki.

Cel 2. Usprawnienie organizacyjnych działań Hufca tak, aby umożliwić drużynowym szybszą i efektywniejszą pracę.

Zadania:

1. Udoskonalanie procedur organizacyjnych Hufca w zależności od potrzeb środowiska.
2. Zapewnienie odpowiedniego przechowywania dokumentów Hufca (w tym danych osobowych).
3. Bieżąca praca z Ewidencją ZHP.
4. Zapewnienie drużynowym i instruktorom sprawnych urządzeń biurowych, dostępu do Internetu oraz materiałów papierniczych w lokalu Hufca.
5. Dbanie o estetyczny wygląd lokalu Hufca

WIZERUNEK

W 2019 roku: Komenda Hufca dba o dobre relacje oraz utrzymywanie kontaktów poza ZHP, angażuje się w budowanie marki poprzez uczestnictwo lub współorganizację lokalnych przedsięwzięć.

Cele:

Cel 1. Budowanie pozytywnego wizerunku Hufca w Internecie tak, aby zamieszczane tam treści były jak najbardziej atrakcyjne i aktualne.

Zadania:

1. Stałe uaktualnianie informacji znajdujących się na internetowych portalach taki jak: Facebook, Instagram lub Twitter.
2. Uatrakcyjnienie strony Hufca.
3. Przeprowadzenie warsztatów z Systemu Identyfikacji Wizualnej ZHP.

Cel 2. Budowanie marki Hufca tak, aby był postrzegany jako poważna jednostka organizacji pozarządowej.

Zadania:

1. Atrakcyjne i czytelne oznakowanie lokalu Hufca.
2. Stworzenie materiałów promocyjnych Hufca.
3. Promowanie działań Hufca w lokalnych mediach.
4. Powołanie profesjonalnie wyglądające Drużyny Reprezentacyjnej Hufca, która będzie reprezentować Hufiec na uroczystościach państwowych.
5. Wystawianie pocztu sztandarowego na główne uroczystości państwowe.
6. Uczestnictwo Komendy Hufca w uroczystościach państwowych itp.
7. Stworzenie bazy sojuszników.
8. Pozyskiwanie honorowych i medialnych patronatów nad organizowanymi przedsięwzięciami.